

A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

RELATÓRIO: FUNCIONÁRIOS

SET.2020



UNICAMP



OBSERVATÓRIO
INSTITUCIONAL
UNICAMP



Coordenação Geral da
UNIVERSIDADE



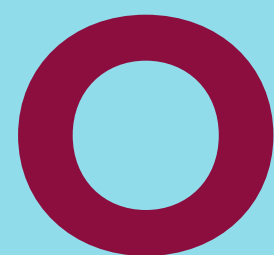
cesop



DIRETORIA EXECUTIVA
direitos
humanos
Universidade Estadual de Campinas

A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp



Observatório Institucional da Unicamp é uma parceria entre a Coordenadoria Geral da Universidade (CGU) e o Centro de Estudos de Opinião Pública (Cesop), com apoio da Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH). O objetivo é produzir e analisar dados sobre a Unicamp, sobre a comunidade universitária e sobre a percepção da sociedade a respeito das atividades, dos serviços e do funcionamento da Instituição em diferentes áreas.

Devido à **pandemia do novo coronavírus** e à implementação do plano emergencial de atividades a distância, queremos saber como a comunidade da Unicamp está lidando com essa condição e entender os principais desafios enfrentados durante a transição para as atividades remotas. Assim a Unicamp poderá aprimorar políticas de apoio e planejar atividades futuras.

A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

NOTA TÉCNICA

A pesquisa foi desenvolvida pelo Observatório Institucional Unicamp, órgão da Universidade formado por uma parceria entre a Coordenadoria Geral da Universidade (CGU) e o Centro de Estudos de Opinião Pública (Cesop). Na realização desta pesquisa, o Observatório contou com o apoio da Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH).

O questionário foi enviado pelo e-mail

institucional a todos os funcionários, segundo lista fornecida pela Diretoria Geral de Recursos Humanos (DGRH), e ficou aberto para preenchimento entre os dias 25 de junho e 27 de julho de 2020. Foram enviados 8.284 questionários e 2.763 (33%) foram preenchidos completamente. A taxa de resposta é considerada adequada para este tipo de pesquisa. No entanto, para garantir a representati-

A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

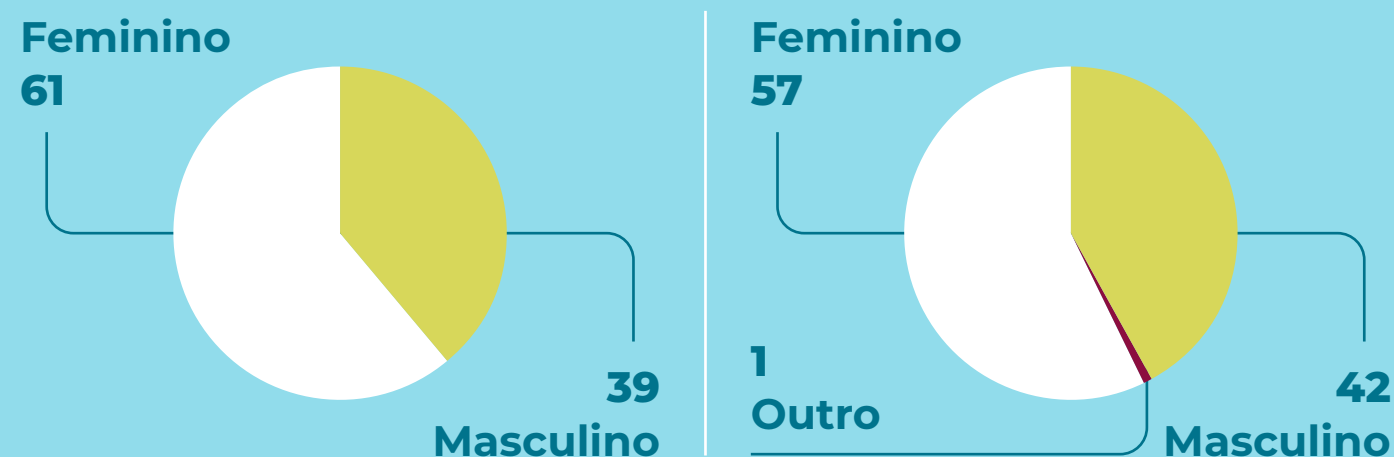
vidade da amostra foram comparados os dados relativos à faixa etária e ao gênero dos funcionários fornecidos pela Universidade com os obtidos pela pesquisa. As proporções encontradas não justificam a necessidade de ponderação para a análise envolvendo todo o conjunto de funcionários.

Fonte: DAC e Observatório Institucional Unicamp

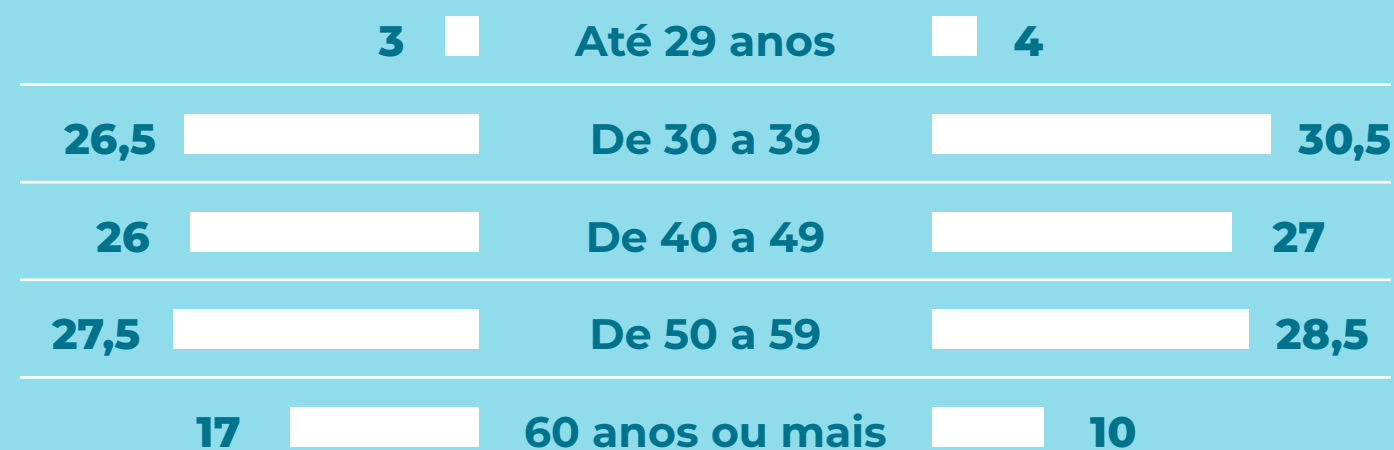
COMPARAÇÃO ENTRE OS RESPONDENTES E O UNIVERSO PESQUISADO (%)

UNICAMP | PESQUISA

GÊNERO



FAIXA ETÁRIA



CAPÍTULO 1

Desafios do trabalho remoto

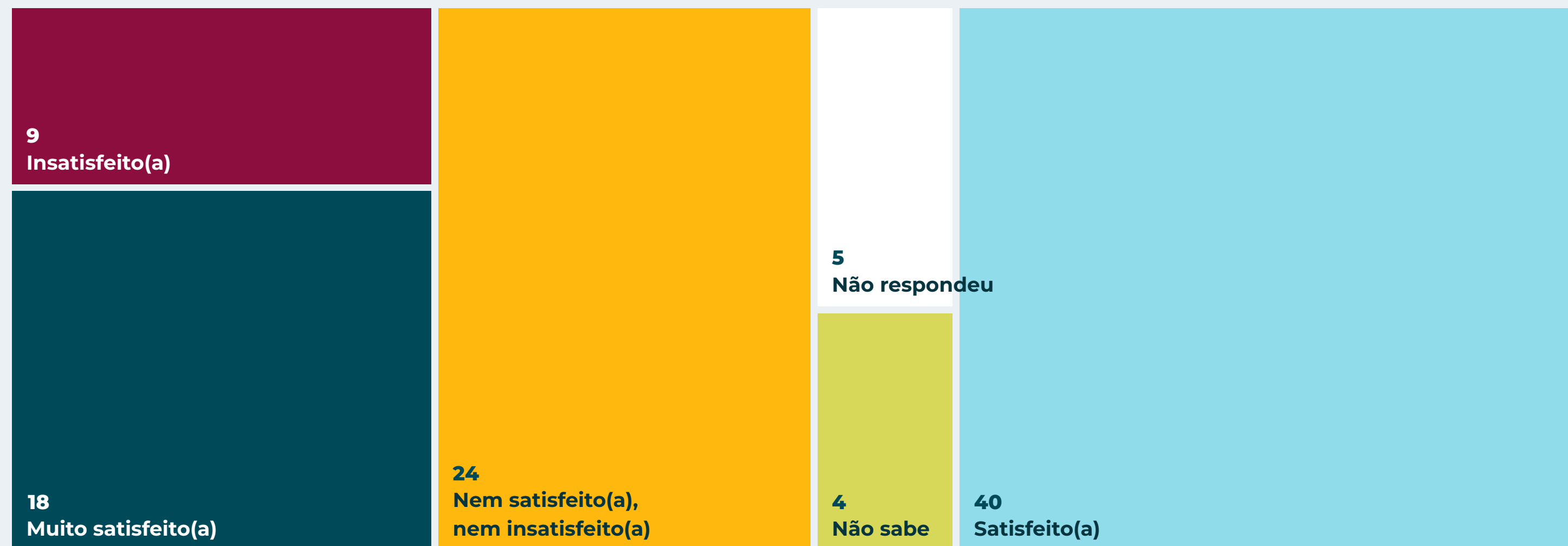
CAPÍTULO 1

Desafios do trabalho remoto

ANDAMENTO DAS ATIVIDADES

24% se manifestaram de modo indiferente e menos de 10% se declaram insatisfeitos(as)

DESEMPENHO DURANTE O ISOLAMENTO (%)



CAPÍTULO 1

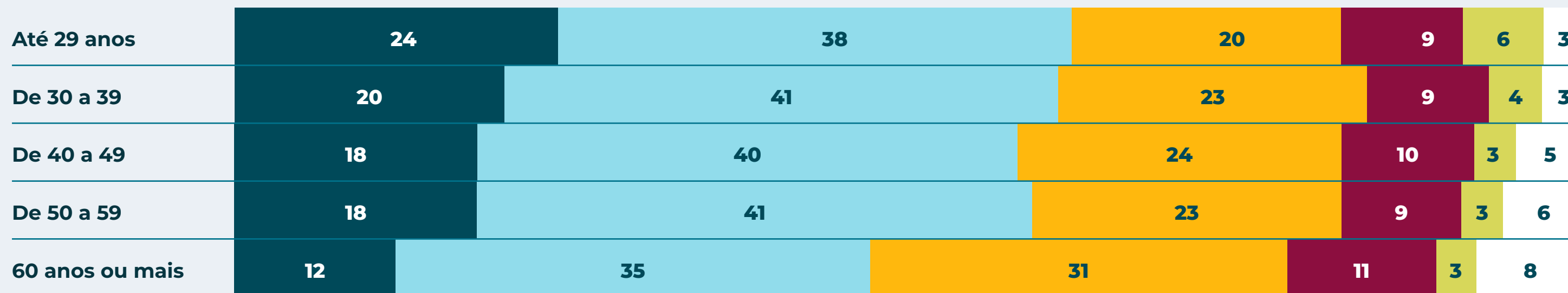
Desafios do trabalho remoto

ANDAMENTO DAS ATIVIDADES

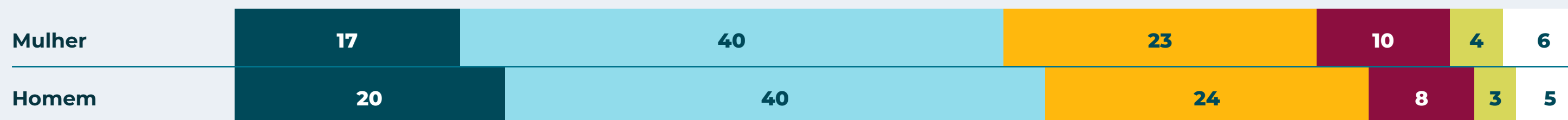
Não é possível notar diferenças nessas posições em relação à faixa etária ou de gênero dos funcionários

■ Muito satisfeito(a) ■ Satisfeito(a) ■ Nem satisfeito(a), nem insatisfeito(a) ■ Insatisfeito(a) ■ Não sabe ■ Não respondeu

DESEMPENHO DURANTE O ISOLAMENTO • POR IDADE (%)



GRAU DE SATISFAÇÃO COM SEU DESEMPENHO DURANTE O ISOLAMENTO • POR GÊNERO (%)



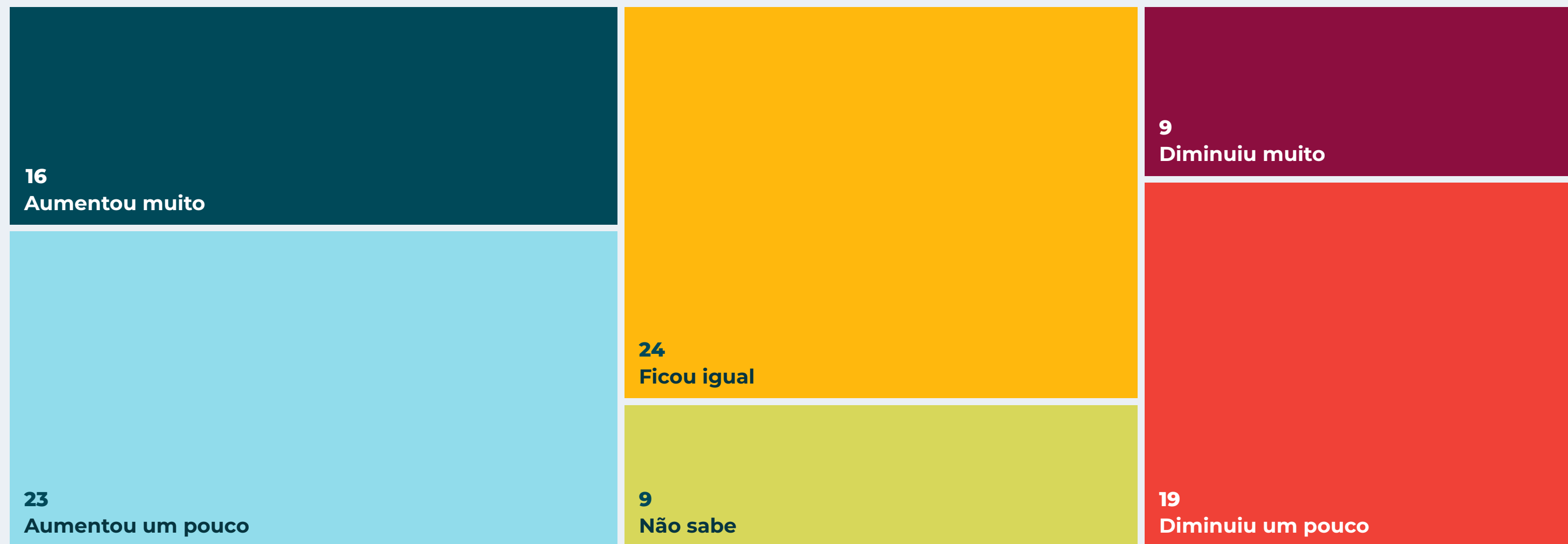
CAPÍTULO 1

Desafios do trabalho remoto

CARGA DE TRABALHO

39% dos funcionários sentiram que sua carga de trabalho aumentou durante o isolamento social

CARGA DE TRABALHO DURANTE O ISOLAMENTO (%)



CAPÍTULO 1

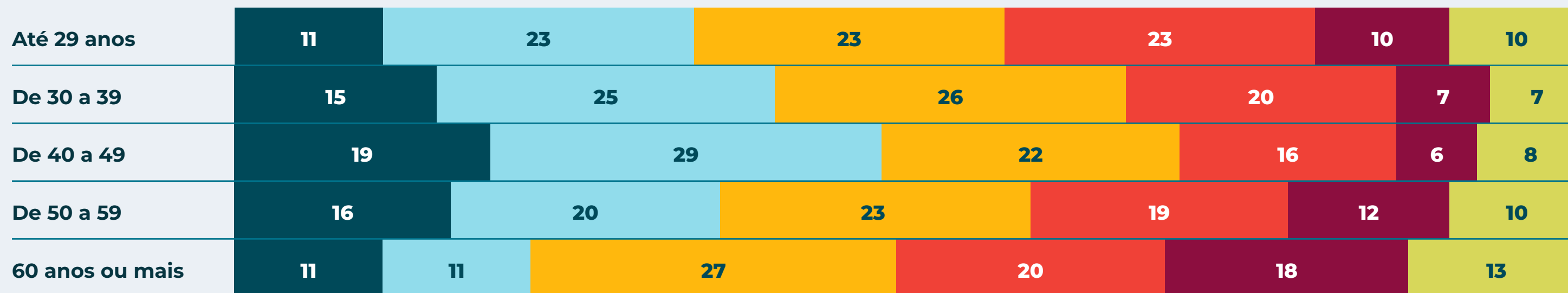
Desafios do trabalho remoto

CARGA DE TRABALHO

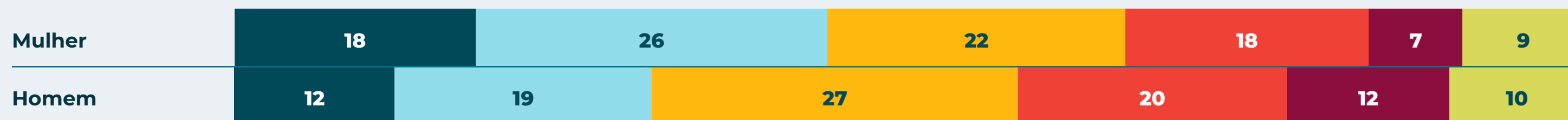
Entre as faixas etárias, as pessoas entre 40 e 49 anos foram as que mais sentiram, proporcionalmente, esse aumento

■ Aumentou muito ■ Aumentou um pouco ■ Ficou igual ■ Diminuiu um pouco ■ Diminuiu muito ■ Não sabe

CARGA DE TRABALHO DURANTE O ISOLAMENTO • POR IDADE (%)



CARGA DE TRABALHO DURANTE O ISOLAMENTO • POR GÊNERO (%)



CAPÍTULO 1

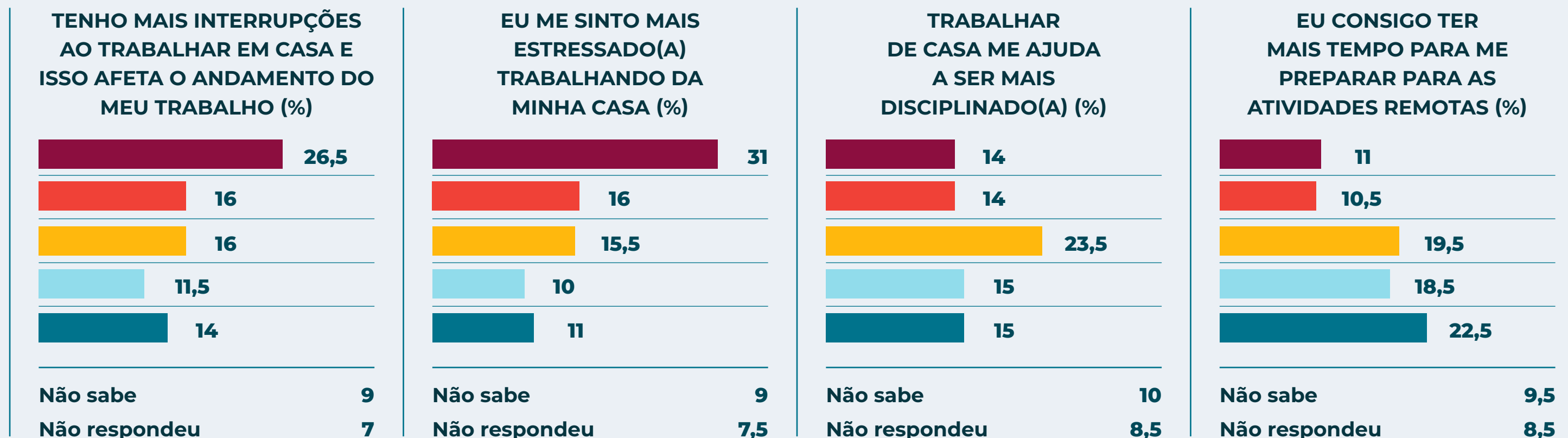
Desafios do trabalho remoto

AVALIAÇÃO DO TRABALHO DURANTE O ISOLAMENTO

Sobre o andamento do trabalho remoto, 25,5% dos funcionários indicaram ser seu trabalho afetado por interrupções em casa.

31% dos funcionários não se sentem mais estressados trabalhando em casa. Sobre o quanto o trabalho remoto afetou sua disciplina, há um equilíbrio na escala. E a maior parte dos funcionários se posicionou mais a favor a respeito do aumento no tempo para se preparem para as atividades uma vez que estão em casa

DISCORDO MUITO  CONCORDO MUITO



CAPÍTULO 2

Avaliação sobre medidas da Unicamp

CAPÍTULO 2

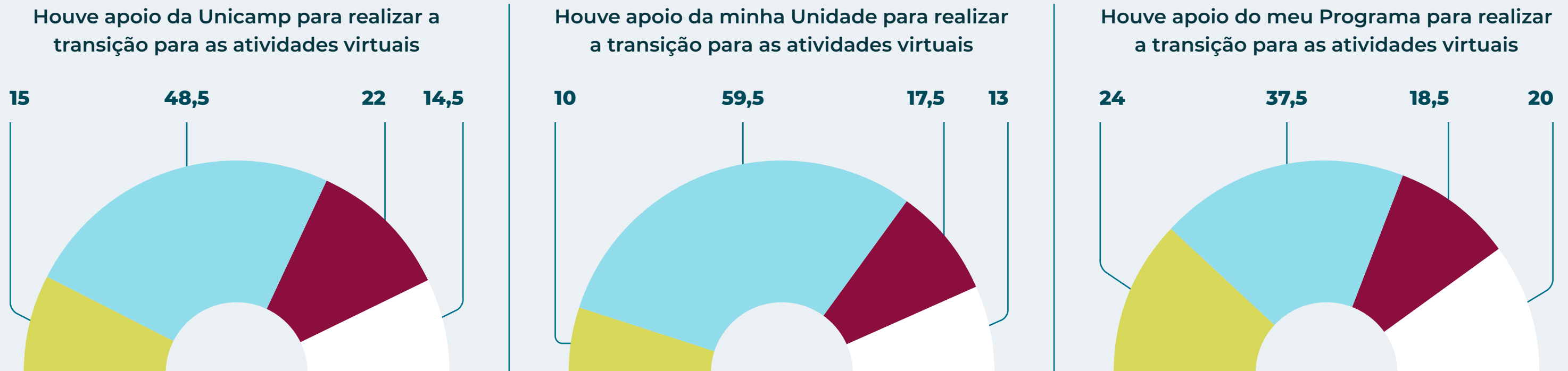
Avaliação sobre medidas da Unicamp

TRANSIÇÃO PARA AS ATIVIDADES REMOTAS

Grande parte dos funcionários teve informação sobre os possíveis apoios para a transição para as atividades remotas. A maioria recebeu apoio da Unicamp e de sua Unidade, 48,5% e 59,5% respectivamente. Enquanto 37,5% recebeu apoio do próprio Programa no qual atua. Chama atenção que, no que diz respeito ao apoio fornecido pelo Programa, 24% dos funcionários não teve informação sobre tal atividade

● Não sabe ● Sim ● Não ● Não respondeu

APOIO RECEBIDO PARA AS ATIVIDADES REMOTAS (%)



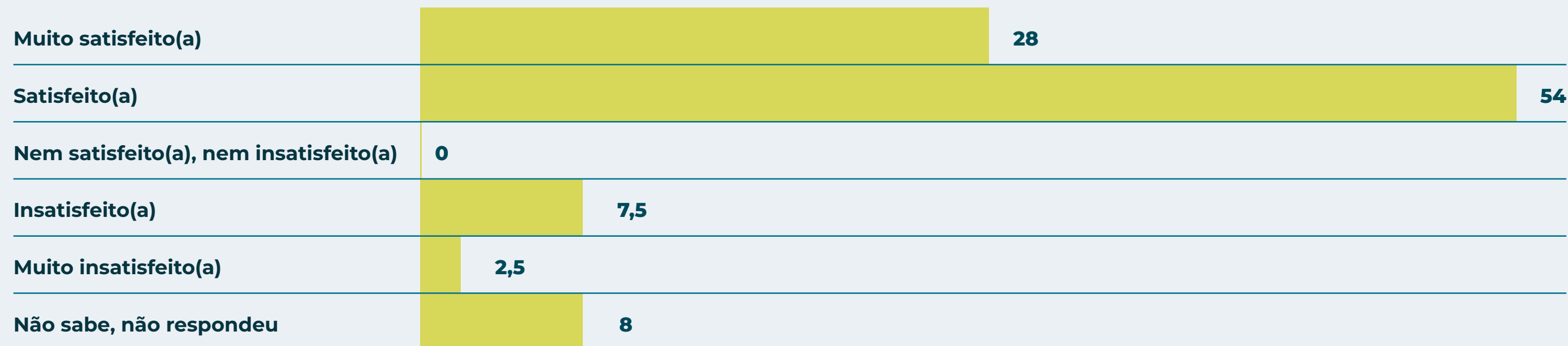
CAPÍTULO 2

Avaliação sobre medidas da Unicamp

DESEMPENHO DA UNICAMP

82% dos funcionários manifestaram-se positivamente em relação ao grau de satisfação com o desempenho da Unicamp na comunicação em relação a pandemia. Na outra ponta, 10% manifestaram-se negativamente

SATISFAÇÃO COM AS AÇÕES DE COMUNICAÇÃO DA UNICAMP EM RELAÇÃO A PANDEMIA (%)



CAPÍTULO 3

Consequências da pandemia do novo coronavírus

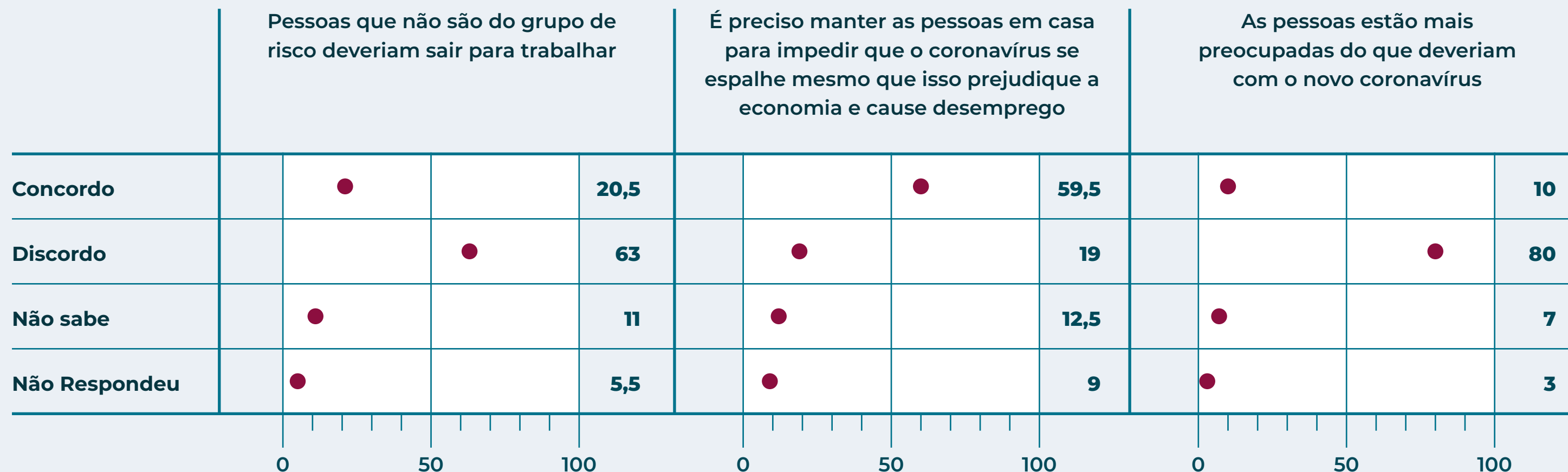
CAPÍTULO 3

Consequências da pandemia do novo coronavírus

OPINIÕES A RESPEITO DA PANDEMIA

De um modo geral os funcionários notam a gravidade da pandemia do novo coronavírus. Quase 60% considera importante que as pessoas fiquem em casa, apesar das possíveis consequências. 80% não concorda que as pessoas estejam mais preocupadas do que deveriam. E 63% discorda que pessoas fora do grupo de risco devam sair para trabalhar

INDIQUE SE CONCORDA OU DISCORDA DAS SEGUINTE AFIRMAÇÕES (%)



CAPÍTULO 3

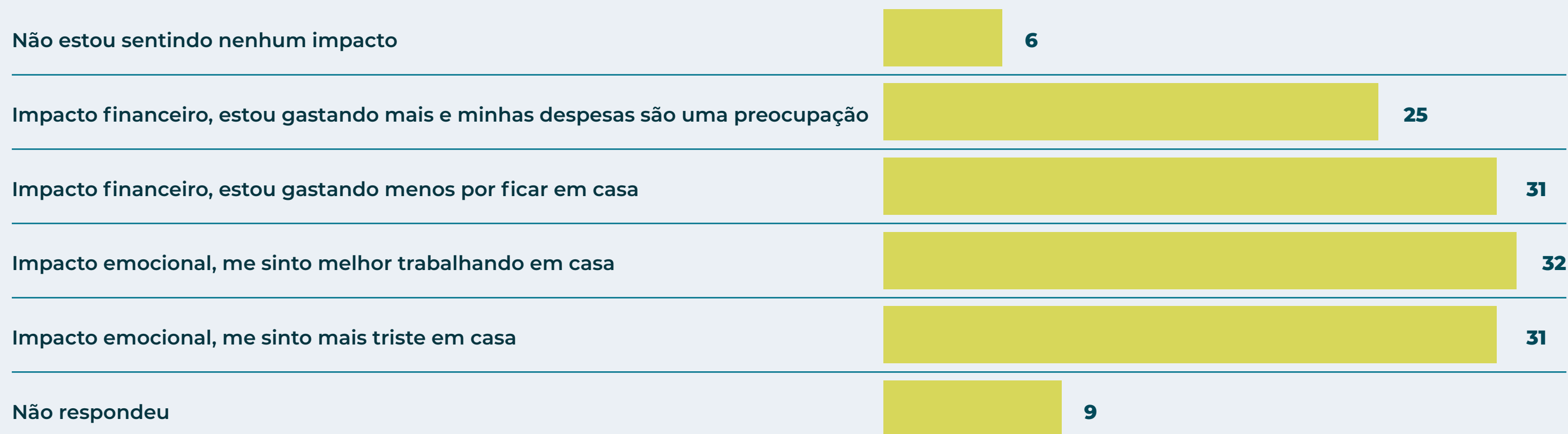
Consequências da pandemia do novo coronavírus

IMPACTOS DO ISOLAMENTO SOCIAL

Do mesmo modo, a maioria dos funcionários sentiu impactos em sua vida devido a pandemia. Os impactos negativos se destacam com 31% se sentindo mais triste e deprimido, somados com 25% que consideram estar gastando mais dinheiro durante o isolamento. Outro valor comparativamente interessante é o de funcionários que consideram estar gastando menos, 31%.

Por fim, 32% está se sentindo melhor trabalhando em casa

IMPACTOS DO ISOLAMENTO SOCIAL EM SUA VIDA (%)



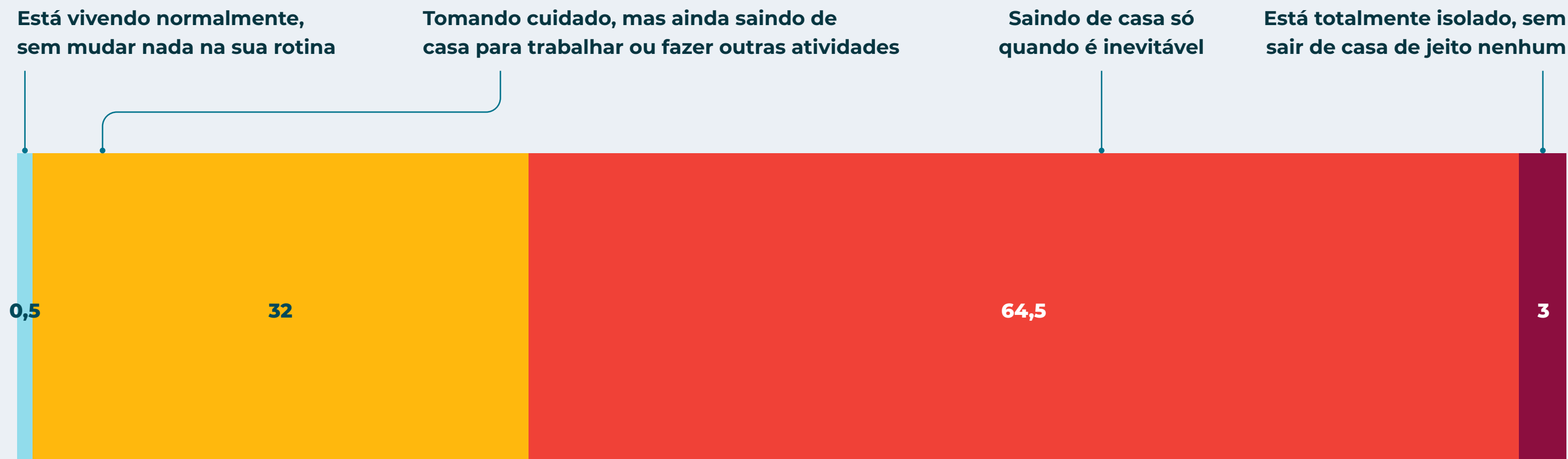
CAPÍTULO 3

Consequências da pandemia do novo coronavírus

EFEITOS DA PANDEMIA

A maioria dos funcionários está saindo de casa apenas quando é inevitável. A porcentagem que se manifestou dessa forma chega a 64,5%. A porcentagem dos que ainda saem para algumas atividades e dos que estão totalmente isolados 32% e 3% respectivamente. E, 0,5% dos funcionários declarou que manteve sua vida da mesma forma independente da pandemia

EM FUNÇÃO DA PANDEMIA VOCÊ ESTÁ (%)



CAPÍTULO 3

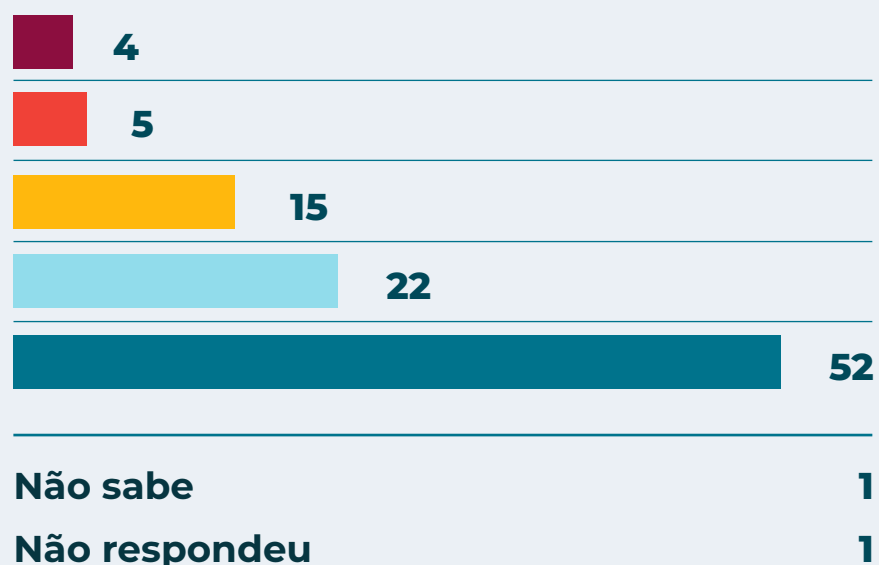
Consequências da pandemia do novo coronavírus

EFEITOS DA PANDEMIA

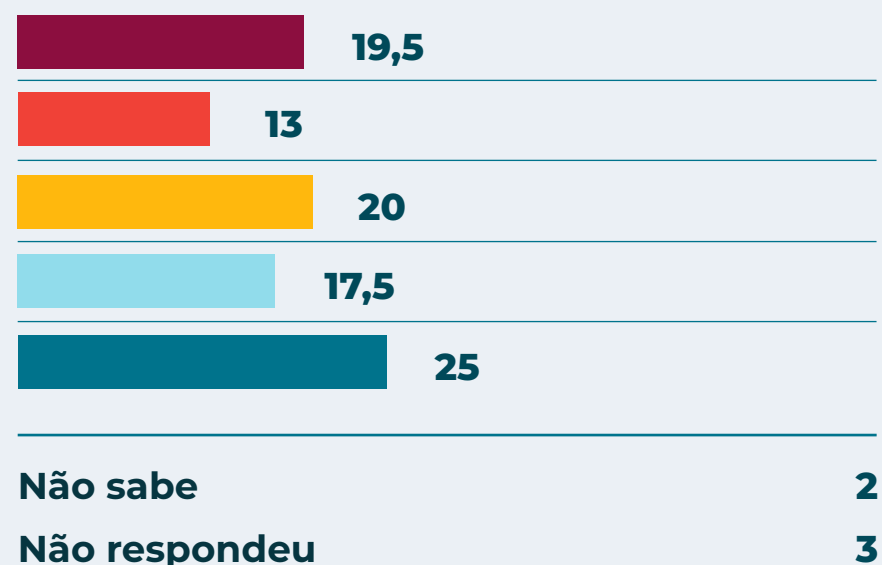
Entre os impactos que o coronavírus causou, nota-se que 52% dos funcionários declararam estar mais preocupado(a)s com a saúde, e 25% declararam estar mais ansiosos e preocupado(a)s com sua carreira. Em relação a se sentir mais triste e deprimido(a), os dados estão mais equilibrados, mas com uma leve predominância daqueles que discordam com tal afirmação

DISCORDO MUITO  CONCORDO MUITO

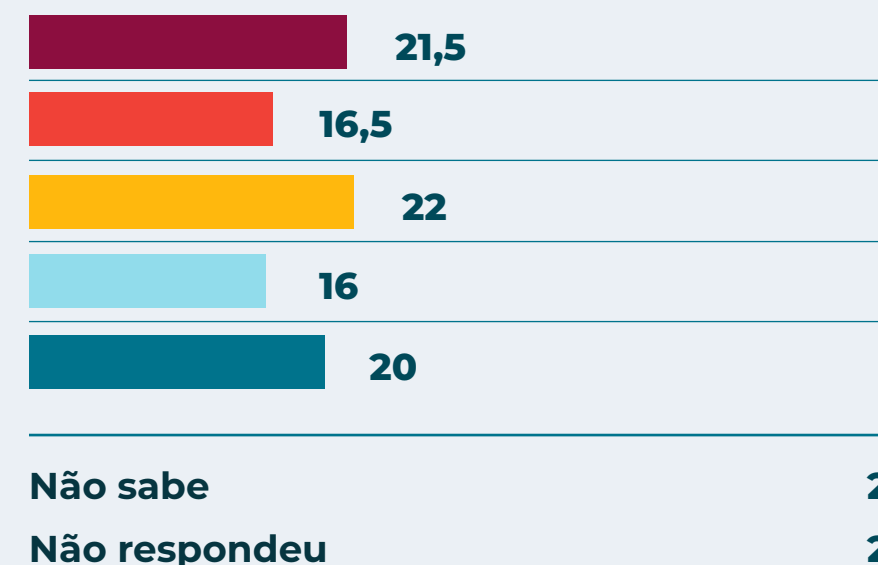
EU FIQUEI MAIS PREOCUPADO(A) COM MINHA SAÚDE (%)



EU FIQUEI MAIS ANSIOSO(A) E PREOCUPADO(A) COM MINHA CARREIRA (%)



ME SENTI MAIS TRISTE E DEPRIMIDO(A) (%)



CAPÍTULO 3

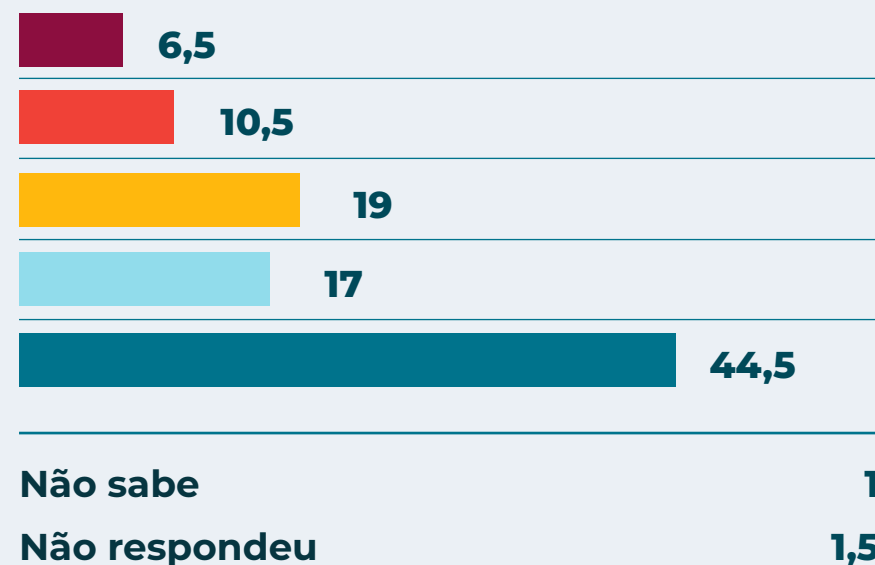
Consequências da pandemia do novo coronavírus

EFEITOS DA PANDEMIA

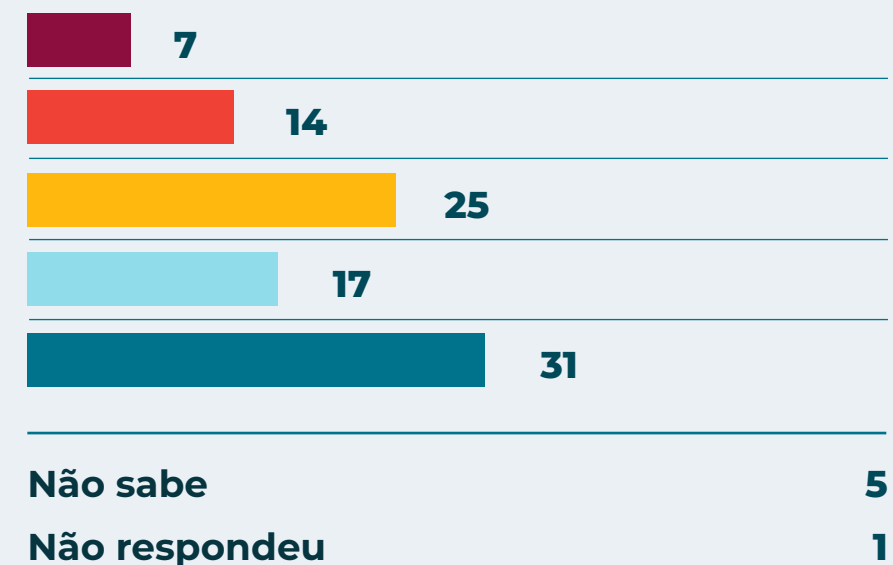
Ainda sobre a preocupação com a saúde, quase 45% dos funcionários declararam ter muito medo de pegar o novo coronavírus. Em relação às chances de se infectar, 31% dos funcionários consideram-nas relativamente altas

DISCORDO MUITO  CONCORDO MUITO

EU TENHO MUITO MEDO DE PEGAR O NOVO CORONAVÍRUS (%)



EU CONSIDERO QUE AS CHANCES DE ME INFECTAR SÃO ALTAS (%)



CAPÍTULO 3

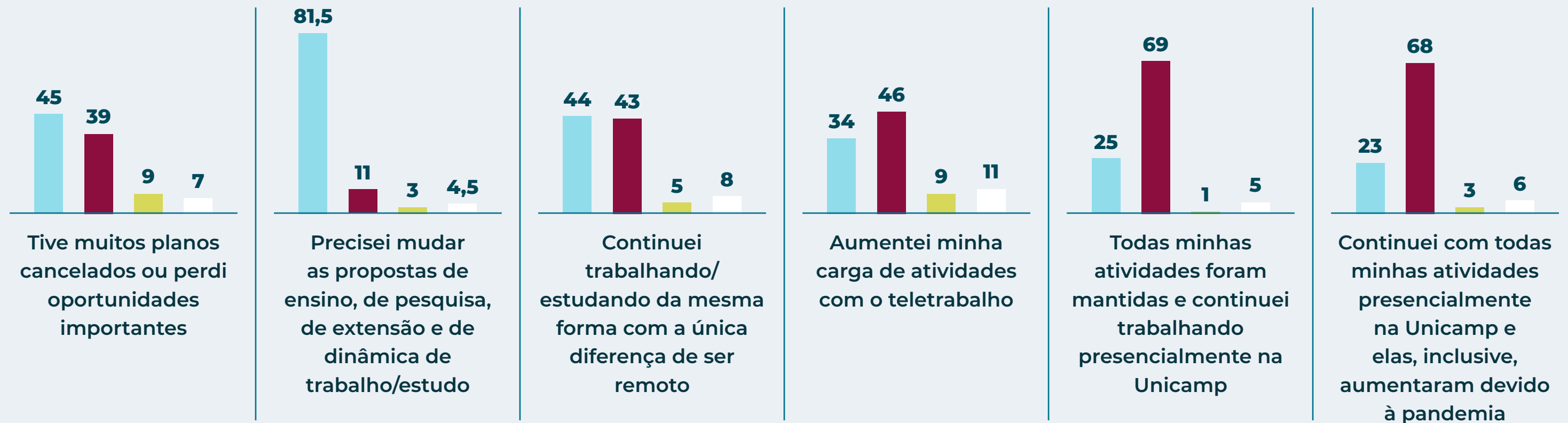
Consequências da pandemia do novo coronavírus

EFEITOS DA PANDEMIA

A grande maioria dos funcionários alterou sua forma de vida e atividades durante a pandemia

Concordo Discordo Não sabe Não respondeu

QUANTO A PANDEMIA AFETOU SUA VIDA (%)



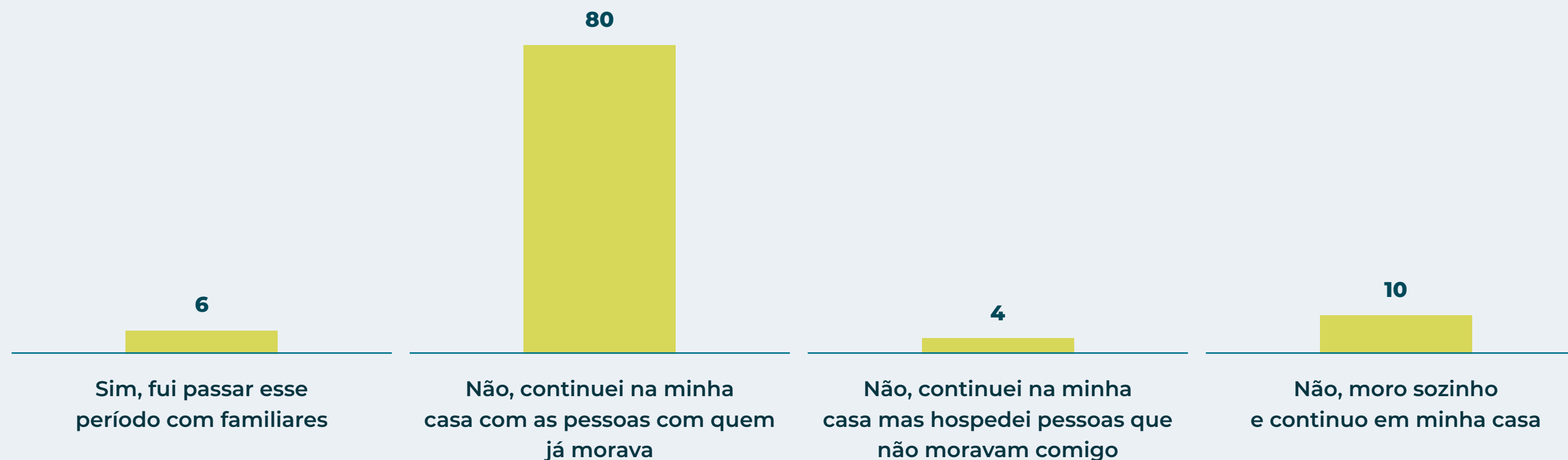
CAPÍTULO 3

Consequências da pandemia do novo coronavírus

EFEITOS DA PANDEMIA

6% dos funcionários foram passar esse período com familiares e
80% continuaram em suas casas com as pessoas com as quais já moravam

VOCÊ SE DESLOCOU PARA OUTRA RESIDÊNCIA DURANTE A PANDEMIA (%)



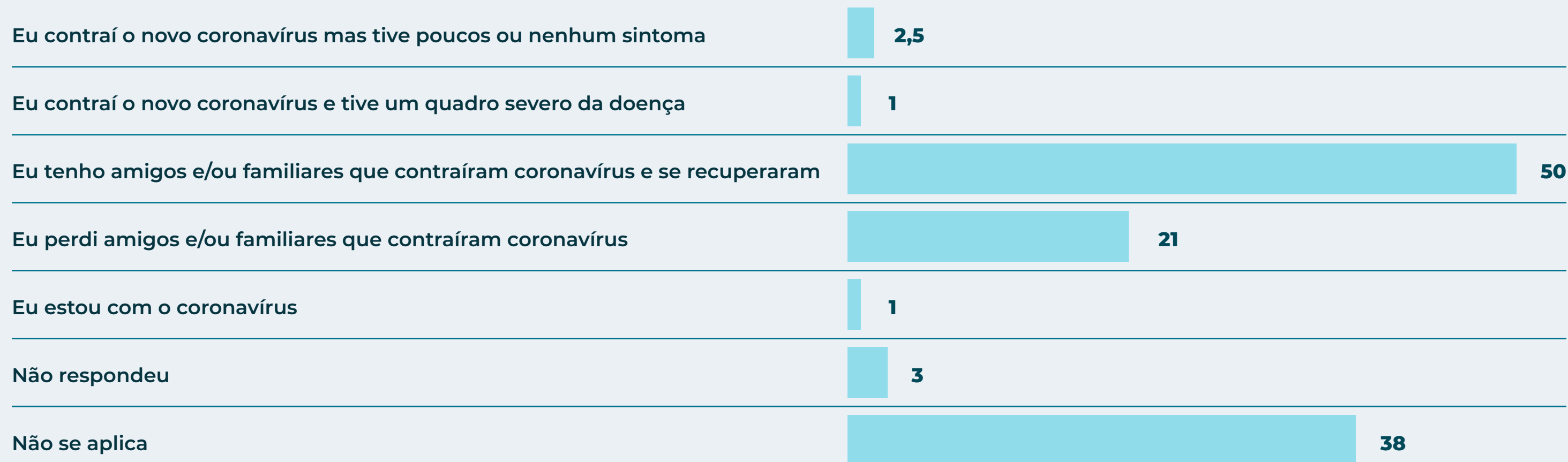
CAPÍTULO 3

Consequências da pandemia do novo coronavírus

CONTÁGIO DO CORONAVÍRUS

Por fim, nota-se que a maioria dos funcionários conhece pessoas que foram contaminadas pelo novo coronavírus. Enquanto 50% tem amigos e/ou familiares que se recuperaram da doença, 21% perdeu pessoas próximas devido à pandemia

SOBRE O CONTÁGIO DO NOVO CORONAVÍRUS (%)

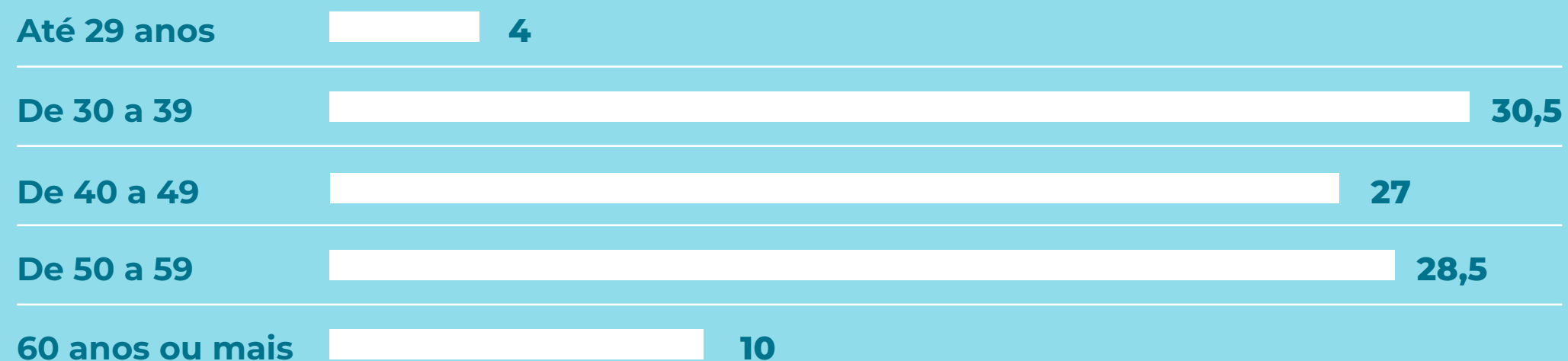


A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

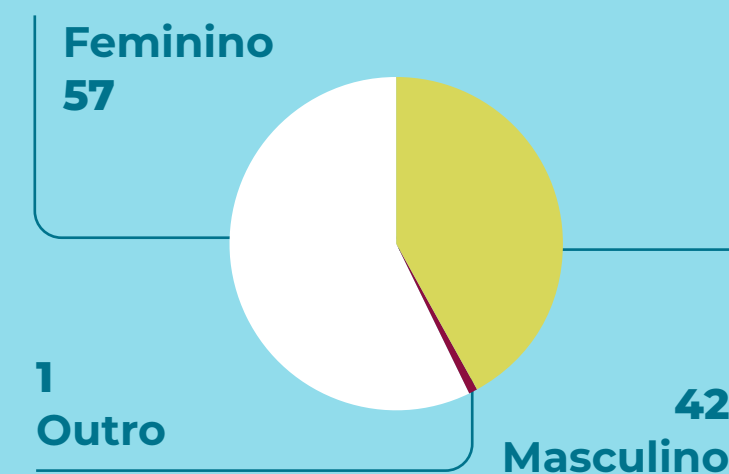
Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS (%)

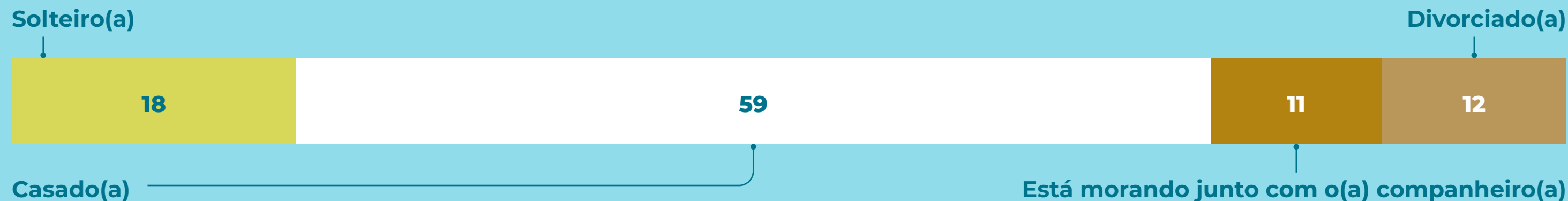
FAIXA ETÁRIA



GÊNERO



ESTADO CIVIL

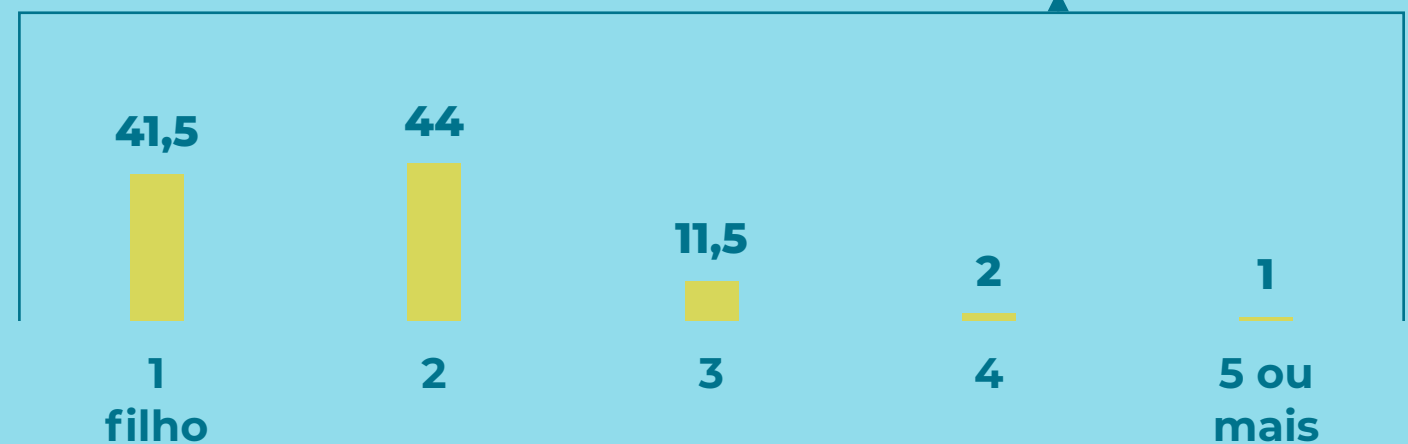


A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

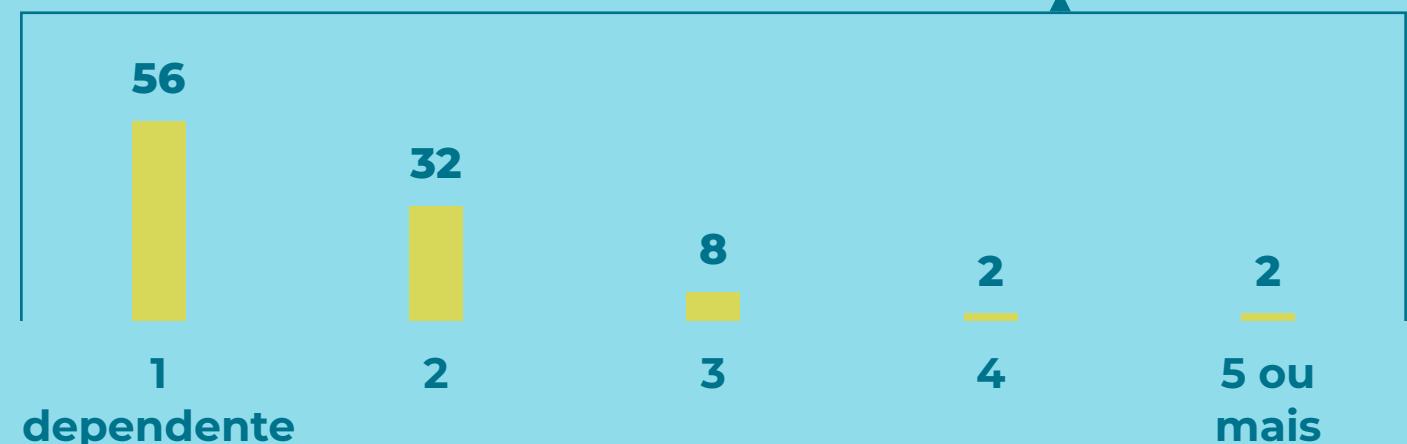
Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS (%)

VOCÊ TEM FILHOS?



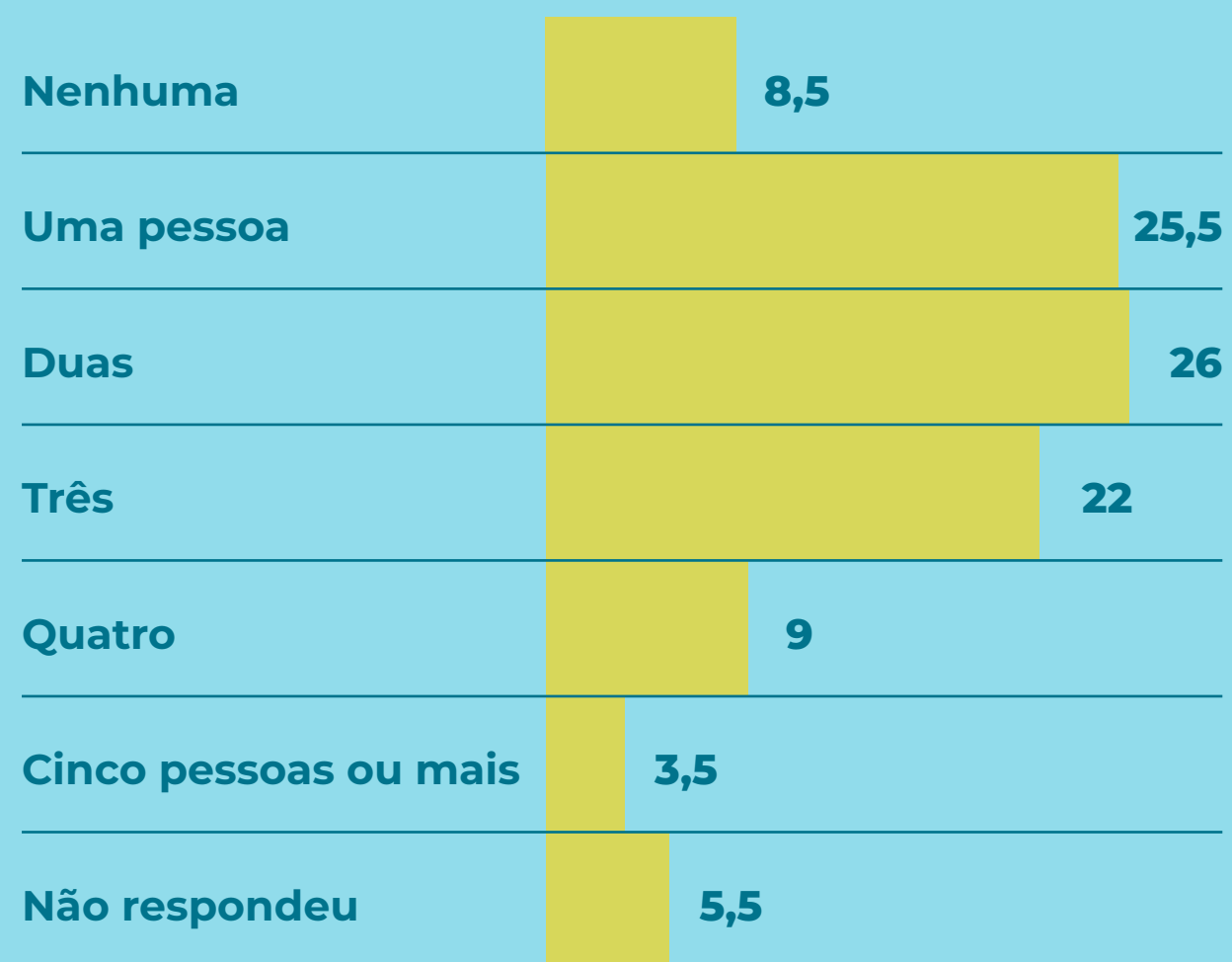
TEM OUTROS DEPENDENTES?



A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

COM QUANTAS PESSOAS VOCÊ COMPARTILHA SUA CASA?



CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS (%)

ALGUMA DAS PESSOAS DE SUA CASA PRECISA DE CUIDADOS ESPECIAIS?

84% Não

6,5% Sim, já recebia apoio e ele foi mantido durante o período de isolamento social

2% Sim, já recebia apoio e precisei suspendê-lo durante o período de isolamento social

1,5% Sim, não recebia apoio e precisei providenciar durante o período de isolamento social

6% Não respondeu

A UNICAMP E O NOVO CORONAVÍRUS

Pesquisa realizada pelo Observatório
Institucional Unicamp

 OBSERVATORIO.CGU.UNICAMP.BR

 SURVEY@UNICAMP.BR